

2023년도 상반기 한국철도공사 채용형인턴 선발 공고
- 일반공개채용 · 제한경쟁채용(자격증 · 보훈 · 장애) -

대한민국의 내일! 한국철도의 미래를 이끌어 갈 열정과 신념을 가진 채용형 인턴사원을 공개 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2023년 2월 1일

한국철도공사 사장

1. 선발분야 및 인원

일반공개채용 (권역별 모집)

구 분	계	수도권 (수도차량)	강원권 (중부차량)	충청권 (충청차량)	호남권 (호남차량)	대경북권	부산영남권 (영남차량)	
합 계	896	372	52	106	110	103	153	
사무영업	일반	205	101	2	28	25	32	17
	수송	17	-	-	3	4	5	5
	IT	5	5	-	-	-	-	-
운 전	일반	87	-	8	20	14	25	20
차 량	기계	113	55	11	4	11	-	32
	전기	173	83	17	7	17	-	49
토 목	일반	47	4	4	17	5	17	-
건 축	일반	39	25	2	4	3	2	3
	설비	28	20	-	3	1	2	2
전기통신	일반	182	79	8	20	30	20	25

제한경쟁채용 (권역별 모집)

○ 자격증 제한

구 분	계	수도권	강원권	충청권	호남권	대경북권	부산영남권
합 계	245	174	4	38	13	11	5
사무영업	무선제어	32	16	-	16	-	-
	관제	10	10	-	-	-	-
운 전	전동차	132	132	-	-	-	-
차 량	장비유지보수	4	-	-	1	2	1
토 목	장비	40	9	4	9	8	6
	굴착기 운전	7	5	-	1	-	-
전기통신	장비	20	2	-	11	3	4

○ 보훈 제한

구 분	계	수도권 (수도차량)	강원권 (중부차량)	충청권 (충청차량)	호남권 (호남차량)	대경북권	부산경남권 (영남차량)
합 계	60	14	2	16	4	14	10
사무영업	10	4	-	2	1	2	1
운 전	10	-	-	3	-	4	3
차 량	10	4	1	1	1	-	3
토 목	20	2	1	7	2	7	1
전기통신	10	4	-	3	-	1	2

○ 장애인 제한

구 분	계	수도권 (수도차량)	강원권 (중부차량)	충청권 (충청차량)	호남권 (호남차량)	대경북권	부산경남권 (영남차량)
합 계	60	27	2	8	6	7	10
사무영업	40	18	-	7	4	7	4
차 량	20	9	2	1	2	-	6

□ 선발분야 안내

- 지원분야별 직무소개서 **【붙임 1】** 및 직무소개 동영상 참고
- 권역별 채용(충청권, 중부권에 한 함)의 27% 이상을 대전·세종·충청 지역인재로 채용 **【붙임 2】**
- 선발분야에 따른 전보·직무 제한사항

구 분		세부사항	
전보 제한	공통사항	거주지 제한은 없으나 지원권역(6개 권역 및 차량분야 5개 권역) 배치 후 10년간 전보 제한 권역별 근무지 범위 【붙임 3】	
직무 제한	사무영업	수송	해당직무에 대해 3년간 직무제한
		IT	해당직무에 대해 10년간 직무제한
		무선제어	
		관제	타 직무로 전보(변경) 불가
	차량	장비유지보수	타 직무로 전보(변경) 불가
	토목	장비	(※ 지원 시 유의사항 : 해당분야는 현장의 전문업무 수행을 위하여 담당업무 및 자격요건을 제한하여 채용 하는 현장전문담당 채용분야에 해당함)
		굴착기 운전	
전기통신	장비		

- ※ 사무영업_일반 분야는 공사 인력 운영상황에 따라 수송업무에 배치될 수 있음
- ※ 사무영업_무선제어 분야는 무선제어기 도입 상황에 따라 수송업무 병행 수행

2. 채용수준 및 근무조건

- 직급 : 각 직렬별 6급 (정규직)
- 신입사원 연봉 : 3,400만원 수준 (세전기준이며 성과상여금은 별도)
- 근무형태 : 배치소속 및 근무환경에 따라 일근, 교번, 교대근무 (4조2교대, 3조2교대 등) 시행

3. 지원자격 (입사지원 마감일 기준)

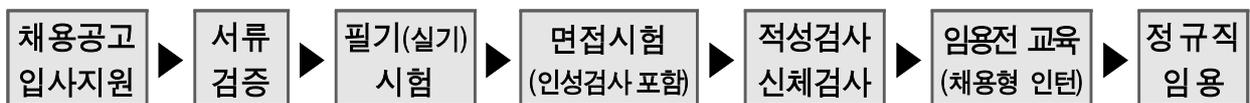
구분		세부사항	
공 통 사 항	학력·성별·어학·나이	○ 제한 없음 * 다만 만 18세 미만자 및 정년(만 60세) 초과자는 지원 불가	
	병역	○ 남성의 경우 군필 또는 면제자에 한함 * 다만 전역일이 면접합격자 발표일 이전이며 각 시험일에 참석 가능한 경우 지원 가능	
	기타	○ 철도 현장 업무수행이 가능한 자 ○ 공사 채용 결격사유에 해당되지 않는 자 ☞ 【붙임 4】 ○ 면접합격자 발표일 이후부터 근무가 가능한 자 ○ 외국인의 경우 거주(F-2), 재외동포(F-4), 영주권자(F-5)에 한함	
제 한 경 쟁	자격증 제한	사무영업(관제)	○ 철도교통관제자격증명 자격 소지자
		사무영업(무선제어)	○ 철도차량운전면허(제1종전기차량·제2종전기차량·디젤·철도장비) 종별과 상관없이 1개 이상 소지자
		토목·전기통신(장비)	
		운전(전동차)	○ 철도차량운전면허 中 제2종전기차량운전면허 소지자
		차량(장비유지보수)	○ 건설기계정비(설비) 기능사 이상(건설기계 기술사 포함) 또는 자동차 정비(舊 검사) 기능사 이상 자격증 소지자
		토목(굴착기 운전)	○ 굴착기운전기능사 자격증 소지자
	보훈	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업 지원대상자	
장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 또는 보훈상이 지원자격에 해당하는 자		

4. 우대사항 (입사지원 마감일 기준)

구분	대상자	적용방식
취업지원대상자	국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률에 의한 취업지원대상자	서류전형(일부분야 限), 필기시험, 실기 및 면접시험에 지원자의 취업지원대상증명서 상 가점비율 가산
장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에서 정한 장애인	서류전형(일부분야 限), 필기시험, 실기 및 면접시험에 5% 가산
자격증	공통직무 및 해당직무의 기능사 이상 자격증 소지자 ⇨ 【붙임 5】 참조	필기시험에 한하여 가산
한국철도 체험형인턴 우수 수료자	한국철도공사 체험형 인턴으로 채용되어 평가 통과 및 우수한 성적으로 수료한 자(인턴분야와 동일분야 지원한 경우에 한함)	필기시험에 한하여 2% 가산 (인턴수료일 때부터 2년간 적용) * 20년 상반기 인턴수료자까지는 채용시험 응시 2회 한정

- ※ 우대사항은 중복 적용이 가능하나, 지원자격과 관련한 우대가점은 적용 제외함
- ※ 필기시험의 가점은 각 과목별 만점의 40% 이상 득점자에게만 적용
- ※ 취업지원대상자의 가점은 국가보훈처에서 발급한 취업지원대상자 증명서에 표기된 가점을 적용하며, 가점대상자의 합격률은 30% 이내로 제한
 - * 보훈제한경쟁 채용분야는 합격률 상한이 적용되지 않음
 - * 모집단위별 최종선발 예정인원이 3명이하인 경우는 취업지원대상자 가점 미적용하며, 응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점 적용
- ※ 자격증 제한 채용분야 중 서류검증(적/부)이 아닌 서류심사로 시행되는 분야 (사무영업_무선제어, 차량_장비유지보수, 토목_장비, 토목_굴착기운전, 전기통신_장비)는 서류심사에 취업지원대상자 및 장애인 가점 적용

5. 채용절차



- ※ 일반공채 사무영업(수송), 일반공채 및 보훈제한경쟁 토목분야는 실기시험 추가 시행
- ※ 필기시험을 실기시험으로 대체하는 분야(사무영업_무선제어, 차량_장비유지보수, 토목_장비, 토목_굴착기, 전기통신_장비)의 채용 세부절차 및 실기절차서는 **【붙임 6】** 참조
- ※ 채용형인턴의 정규직 임용은 임용전 교육기간 중 평가(실기, 이론 등) 결과를 반영하여 최종 결정(세부 평가방식은 임용전 교육기간에 별도 공지)

□ 입사지원서 접수 : '23. 2. 13.(월) 14:00 ~ 2. 15.(수) 14:00

- 입사지원서 제출 : 온라인 접수(방문접수 불가), 응시자 본인 작성
 - 공사 홈페이지(info.korail.com) 2023년 상반기 신입사원 모집 공고 메뉴 ⇨ '한국철도공사 신입사원 입사지원서' 작성
- 채용유형 및 경쟁직무에 중복하여 지원할 수 없으며, 중복지원 시 불합격 처리
 - ※ 1개 유형 및 1개 경쟁직무에만 지원 가능
- 입사지원서 작성 시 '직무능력기반 자기소개서' 제출 필수(자기소개서 온라인 작성) **【붙임 7】** 참조
- 지원자격 및 우대사항에 대한 증빙서류는 필기시험 합격자에 한하여 제출받을 예정이며, 검증절차를 통하여 최종합격자 결정에 반영 예정 **【붙임 8】** 참조
 - ※ 증빙서류를 제출하지 않거나 검증결과 사실과 다를 경우 불합격 처리될 수 있으며, 자격증 번호 입력오류 등에 따른 불합격 처리 등의 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
 - ※ 각종 증빙서류는 관계기관을 통해 사실여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 입사지원 시 조회에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 입사지원서의 성명, 생일과 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등)의 성명, 생일이 상이할 경우 채용시험(필기·면접 등)에 응시할 수 없으니 입사지원서 작성 시 반드시 확인

□ 서류검증

- 직무능력기반 자기소개서 불성실 기재자, 중복지원자 등은 서류검증에서 불합격 처리되며 적격자 전원에게 필기시험 응시 기회 부여
 - ※ 불성실 기재자 판단 참고사례 : 오픈 웹(web) 또는 취업카페 등에 공개된 자소서 짜깁기·표절, 회사명 오기재, 반복 단어·문장, 비속어 기재, 지원자간 유사도 등
- 서류검증 적격자에게만 필기시험 일시 및 장소 통보

□ 필기시험

채용분야	평가 과목	출제범위	문항수	시험시간
일반공채	① 직무수행능력평가 (전공)	【붙임 9】 참조	50문항 (전공 25, NCS 25)	60분
자격증제한 (사무영업_관제, 운전_전동차)	② 직업기초능력평가 (NCS)			
보훈제한	직업기초능력평가 (NCS)	의사소통능력 수리능력 문제해결능력	50문항	60분
장애인제한				

※ 필기시험 점수는 면접시험 점수에 반영되지 않음

※ 시험장 배치는 지원자의 지원권역으로 배치함이 원칙이나 시험장 대관이 부족할 경우 입사지원서 제출 순으로 배정하기에 일부 지원자는 해당권역 외 타 권역 시험장으로 배정받을 수 있음

○ 운전분야 선택과목(전공과목)은 조정점수제를 적용하며, 직무수행능력평가(전공)·직업기초능력평가(NCS) 과목간 세부시간 구분은 없음

○ 합격자는 필기시험 결과 과목별 40% 이상 득점자 중에서 두 과목의 합산점수와 가점을 합한 고득점자 순으로 2배수 선발

※ 과목별 40% 미만 시 우대사항(가점)적용 불가

○ 동점자 처리기준 : 보훈가점 → 장애인 가점 → 자격증 가점 → 체험형 인턴수료 가점 → 세부 평가항목 순서(전공, 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력)별 평가점수가 높은 자 → 문항난이도가 높은 문제 정답자 順

○ 필기시험 응시자 편의제공은 장애인에 한하여 제공되며, 편의사항은 반드시 입사 지원 시 요청하여야 함 (세부사항 【붙임 10】 참조)

※ 입사지원서 접수 마감 이후 별도 요청 불가

□ 실기시험

분 야	평가항목	세부 평가내용	평가시간
사무영업_수송(일반공채)	입환실기	○ 화차연결분리, 전호, 수용구름막이 설치 및 수제동기 취급 등 ○ 공고된 교재 범위 내에서 시행	18분
토목(일반공채,보훈제한)	토목실기	○ 레일절손시 응급조치 ○ 공고된 교재 범위 내에서 시행	10분

※ 사무영업_수송분야 실기시험 세부절차서 **【붙임 11-1】** 및 동영상 참조 [Click]

※ 토목분야 실기시험 세부절차서 **【붙임 11-2】** 및 동영상 참조 [Click]

□ 면접시험 및 인성검사

- 면접시험은 신입사원의 자세, 열정 및 마인드, 직무능력 등을 종합평가
- 인성검사는 인성, 성격적 특성에 대한 검사로 적격·부적격 판정 (면접당일 시행)
 - ※ 인성검사 부적격 판정자는 면접시험 결과와 상관없이 불합격 처리
- 면접시험 총득점(보훈가점, 장애인가점 포함) 결과 고득점 순으로 합격자 결정
 - ※ 사무영업_수송, 차량_장비유지보수, 토목_일반, 토목_보훈, 토목_굴착기 운전 분야는 면접시험(50%), 실기시험(50%)을 종합하여 고득점 순으로 최종 합격자 결정
 - ※ 제한경쟁분야는 면접시험 총득점 70점(보훈·장애인 가점 포함) 미만의 경우 선발 제외
- 동점자 처리기준 : 보훈가점 → 장애인 가점 → 자격증 가점 → 세부 평가항목 순서별 평가점수가 높은 자 → 이전 단계의 시험 성적이 높은 자 順

□ 철도적성검사 및 채용신체검사

- 사무영업, 운전, 차량_장비유지보수, 토목_장비, 토목_굴착기운전, 전기통신_장비분야의 경우 철도 적성검사 시행 ☞ **【붙임 12】**
 - ※ 응시기회 2회 제공(최초 불합격 시 3개월 후 재검을 시행하며 재검에서도 불합격할 경우 최종 불합격 처리)

○ 채용신체검사 판정기준

(시행방법) 한국철도 협약병원에서 개인별 시행하고 결과 제출

※ 면접합격자 발표 시 협약병원 및 신체검사 세부 시행방안 별도 공지

채용직무	신체검사 불합격 판정 기준 【붙임 13】
사무영업 운전 장비(토목, 전기통신)	철도안전법시행규칙 “별표 2”의 신체검사 항목 및 불합격 기준 준용
차량(장비유지보수 포함) 토목(굴착기운전 포함) 건축 전기통신	한국철도 채용시행세칙 “별표 7”에 따른 신체검사 불합격 기준 준용

○ 철도적성검사 및 채용신체검사에 불합격한 경우 최종 불합격 처리

□ 임용전 교육(채용형 인턴) 세부 사항

구 분	세부 사항	
기간	운전_전동차	'23.4월 ~ 6월
	사무영업_무선제어	'23.5월 ~ 7월
	기타 모든전형	'23.5월 ~ 6월
배치기준	배치희망본부를 조사하여 배치하되 경합 시 면접 성적순으로 배치	
월 보수	약 200만원	
교육(근무)시간	주 5일 근무, 1일 8시간 내외	
복리후생	건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입	
정규직 대상자 결정	채용형인턴의 정규직 임용은 임용전 교육기간 중 평가(실기, 이론 등) 결과를 반영하여 최종 결정	

□ 정규직 임용시기 및 근무지 배치

○ 배치희망소속을 조사하되 근무지 배치는 임용전 교육(채용형 인턴) 성적순으로 결정

※ 임용시기 또한 임용전 교육 성적이 높은 순으로 우선 임용

※ 비연고 근무지 배치에 따른 숙소는 제공하지 않음

6. 선발일정 (예정)

구 분	일반공채 자격증제한 - 사무영업_관제 보훈제한 장애인제한	자격증제한 - 운전_전동차	자격증 제한 - 사무영업_무선제어 - 토목 및 전기통신_장비 - 토목_굴착기 - 차량_장비유지보수
- 채용공고	'23.2.1.(수) ~ 2.15.(수) [15일간]		
- 입사지원서 접수	'23.2.13.(월) 14:00 ~ 2.15.(수) 14:00 [3일간]		
- 서류검증 적격자 발표 (필기·실기시험 장소안내)	'23.2.27.(월)		'23.3.7.(화)
채용 절차별 일정	- 필기시험 - 실기시험(무선, 장비 등)	'23.3.4.(토)	[무선제어] '23.3.14.(화) [토목장비] '23.3.13.(월) ~ 3.17.(금) [전기통신장비] '23.3.13.(월) ~ 3.17.(금) [굴착기] '23.3.20.(월) [장비유지보수] '23.3.17.(금)
- 면접대상자 발표	'23. 3.21.(화)	'23. 3.10.(금)	'23.3.24.(금)
- 지원자격·가점사항 서류검증	제출 기한 '23.3.23.(목) * 미제출자 실기·면접 참석불가 * 부적격사항은 면접결과에 반영	'23.3.13.(월) * 미제출자 면접 참석불가 * 부적격사항은 면접결과에 반영	'23.3.28.(화) * 미제출자 면접 참석불가 * 부적격사항은 면접결과에 반영
- 실기시험(수송, 토목)	[수송, 토목] '23.3.28.(화)	-	-
- 면접시험 및 인성검사	'23.3.30.(목) ~ 4.7.(금) [7일간]	'23.3.16.(목) [1일간]	'23.3.30.(목) ~ 4.7.(금) [7일간]
- 합격자 발표	'23.4.18.(화)	'23.3.21.(화)	'23.4.18.(화)
- 철도적성검사	'23.4.24.(월) ~ 5.3.(수)	'23.3.27.(월) ~ 3.29.(수)	'23.4.24.(월) ~ 5.3.(수)
임용전 교육	- 전 분야 '23. 5월 ~ 6월 [2개월 이내]	(전동차) '23. 4월 ~ 6월 [3개월]	(무선제어) '23. 5월 ~ 7월 [3개월] (장비, 굴착기, 장비유지보수) '23. 5월~6월 [2개월 이내]
임용	- 체험형인턴	(1차) '23.4월 ~ 6월, (2차) '23.7월 ~ 9월, (3차) '23.10월 ~ 12월	
	- 일반공채 및 제한경쟁채용	'23.6월말 ~ 12월말 * 무선제어 : '23.7월말 ~ 12월말	

※ 입사지원서 접수 및 결과발표는 입사지원페이지에서 개별 확인하여야 함

※ 채용신체검사는 한국철도 협약병원에서 개인별 시행하고 결과 제출(협약병원은 면접합격자 발표 시 별도 공지)

※ 사무영업_무선제어, 토목_장비 및 전기통신_장비, 토목_굴착기, 차량_장비유지보수 분야는 세부 선발일정 참조 ➡ **【붙임 6】**

7. 체험형인턴 (사무영업 분야만 운영)

□ 채용인원 (총 500명, 역 단위 선발)

본부명	구분	통상 일근	주말 집중	본부명	구분	통상 일근	주말 집중
	역명				역명		
서울	서울역	11	10	대전충청	서대전역	6	8
	용산역	15	8		천안역	4	6
	청량리역	5	2		조치원역	4	6
	광운대역	2	1		제천역	2	2
	의정부역	2	1		충주역	-	2
	수색역	1	2	전북	익산역	8	15
	문산역	1	1		전주역	5	10
	대곡역	3	1	광주전남	순천역	4	4
	망우역	5	4		여수엑스포역	7	7
	양평역	1	2		광주역	7	7
	원주역	1	1		목포역	7	7
	춘천역	1	1		광주송정역	9	8
수도권 광역	영등포역	6	4	대구경북	영주역	2	2
	광명역	2	2		안동역	2	2
	구로역	4	2		춘양역	1	1
	부천역	3	2		김천(구미)역	6	6
	인천역	5	2		대구역	4	3
	안양역	3	2		동대구역	6	6
	수원역	6	4		경산역	4	3
	평택역	6	4		영천역	3	3
	안산역	4	2		신경주역	3	3
	송도역	3	2		포항역	3	4
	수서역	6	4	부산경남	부산역	5	5
죽전역	2	2	울산역		6	6	
강원	강릉역	-	3		마산역	8	9
	평창역	-	9		부전역	7	9
대전충청	대전역	8	10		밀양역	2	2
	천안아산역	4	8	구포역	4	4	
	오송역	8	4	본사	총무처	3	-

< 체험형인턴 지원 유의사항 >

- ※ 체험형인턴 희망여부는 입사지원 시 선택하여야 하며 입사지원마감 이후에는 근무지 및 근무형태(통상일근/주말집중) 변경 불가
- ※ 체험형인턴의 세부 배치소속은 인력 운영상황에 따라 응시자가 지원한 해당 역 인근 세부 소속역으로 배치될 수 있음(예) 죽전역 지원 시 소속역인 기흥역으로 배치될 수 있음
- ※ 체험형인턴은 정규직 지원권역과 별개로 지원 가능하며, 해당 분야의 조정 점수제를 반영하여 성적 산출
- ※ 선발 시 취업지원대상자 및 장애인 가점만 적용하며 그 외 가점 미적용

채용시기 및 절차

○ 1차 선발('23.4월 ~ 6월 근무)

- 선발 시기 : 필기시험 합격자 발표 이후 별도 공지, 3월 중
- 선발 대상 : '23년 상반기 일반공채 사무영업 분야 필기시험 불합격자 중 필기시험 성적순으로 선발

○ 2차 선발('23.7월 ~ 9월)

- 선발 시기 : 면접시험 합격자 발표 이후 별도 공지, 4월 중
- 선발 대상 : 1차 선발 인턴사원 평가우수자 중 연장근무 희망자와 면접시험 불합격자를 포함한 정규직 최종 불합격자 중 필기시험 성적순으로 선발

○ 3차 선발('23.10월 ~ 12월)

- 선발 시기 : 2차 선발 인턴사원 종합평가 후 별도 공지, 9월 중
- 선발 대상 : 2차 선발 인턴사원 평가 우수자 중 연장근무 희망자

체험직무 : 역사 내 고객 및 시설물 안내, 사무보조 업무 등 수행

※ 본사(총무처) 체험형인턴의 경우 회의실 및 기록물 관리 보조업무 수행

근무조건

- 통상일근(주40시간, 주5일), 주말집중형(주20시간, 금 4시간, 토·일 8시간 근무)
- 월급여 약 200만원(주40시간 기준) 및 4대보험 가입

우대사항

- 체험형인턴 평가 통과 및 수료자에 대해 동일분야 정규직 채용 시 필기 시험에 한하여 2점 가점 부여(인턴수료한 날부터 2년까지 적용)
※ 수료 후 근로기간 연장 대상 인턴의 경우는 최초 수료일 기준 2년간 가점 적용

8. 채용서류의 반환 및 이의신청

- 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 “채용절차의공정화에관한법률”에 따라 청구자에 한해 반환할 예정입니다. 채용서류 반환과 관련된 내용 (방법 및 청구기간 등)은 미리 확인하시기 바랍니다. **【붙임 14】**

- 채용시험별 불합격자로 이의가 있는 경우 **【붙임 15】** 양식에 작성하여 “kointern011@korail.com”으로 제출바랍니다.
 - ※ 이의제기는 해당 시험합격자 발표일로부터 7일간 가능합니다.
 - ※ 일반문의에 대한 사항은 Q&A로 문의해 주시기 바랍니다.

9. 코로나19 관련 안내사항

- 코로나19 감염예방을 위하여 필기·실기 및 면접시험 시 마스크 착용 등 사전 방역절차에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.
- 응시자 유의사항 및 협조사항

- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- 정부의 방역지침, 감염병 위기경보 단계변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용방식 등이 변경될 수 있으며, 변경 시 공사 홈페이지를 통해 별도 안내할 예정입니다.
- 감염병 예방 등을 위해 시험장 출입제한, 응시제한, 출입 가능시간을 각 시험별 안내 시 별도 공지드릴 예정이며, 시간 및 안내사항 미준수에 대한 불이익 및 책임(응시불가 등)은 본인에게 있으니 유의하시기 바랍니다.

10. 기타 유의사항

- 신입사원 채용일정은 공사의 경영환경에 따라 변경될 수 있습니다.
- 신입사원은 현장 근무를 원칙으로 합니다.
- 최종합격자는 재학 및 재직 등 여부와 상관없이 임용전 교육(채용형 인턴)과정에 정상 참여 가능하여야 하며, 공사에서 요구하는 소집에 참석하지 않는 경우 입사 의사가 없는 것으로 간주

하여 합격이 취소될 수 있습니다.

□ 채용형인턴의 정규직임용 세부기준은 별도의 임용전 교육계획에 따르며 평가성적(과락 등) 및 교육태도가 불량하거나 실무수습 업무에 적응하지 못하여 소질이 적합하지 않다고 인정된 경우 등 채용이 부적격하다고 인정될 때에는 근로계약이 해지되거나 정규직 임용대상에서 제외될 수 있습니다.

□ 원활한 인력 운영 및 채용비리 피해자 구제 방안으로 채용 단계별 예비합격자 순번을 부여하고, 합격포기·퇴사자·채용결격자 및 채용비리로 인한 피해자 발생시 **次순위**자를 임용예정자로 결정할 수 있습니다.

※ 예비합격자는 모집분야별 불합격 기준(과락 등)에 해당하지 아니한 자 중 선발예정인원의 1배수 이내로 하며, '23.9월 말까지 운용함

□ 한국철도는 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 채용과 무관한 개인정보는 일절 수집하지 않으며 편견요인에 대한 정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.

□ 입사지원서는 사실대로 작성하여야 하며, 허위내용 또는 허위서류 제출 등 임용 결격사유가 발견될 때는 언제든지 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다. 또한 향후 5년간 한국철도공사 채용에 지원할 수 없습니다.

※ 임용 이후 결격사유 발견 시 직권면직 처리함(임용 전 해당 서약서 작성)

□ 입사지원서 마감일의 경우 지원자의 폭주로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원해 주시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못하였을 경우 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.

□ 각종 증빙서류 제출이 불가능할 경우 해당 사항에 대한 검증이 불가능 하오니 발급가능 여부를 미리 확인 후 입력하여 주시기 바랍니다.

※ 입사지원서의 기재내용과 증빙서류가 상이할 경우 불합격될 수 있음

- 신입사원 보수 및 승진, 근무체계 등 관련 처우는 한국철도공사 관련 사규에 따릅니다.

※한국철도 홈페이지 ⇒ ESG경영 ⇒ 사규공개(인사·보수·취업규칙 등)

- 지원자 및 단계별 합격자는 우리공사 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대해 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.

※ 합격자 발표는 한국철도 입사지원페이지를 통해 발표하오니, 입사지원시 생성하는 본인의 ID 및 패스워드를 반드시 숙지하여 주시기 바랍니다.

- 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 개정으로 본사 이전지역 인재 채용 목표제 시행

※ 적용대상 : 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 대전·세종·충청 소재 학교 졸업(예정)자
※ 적용단계 : 필기시험, 실기시험, 면접시험
※ 적용방법 : 필기시험, 실기시험, 면접시험에서 본사 이전지역인재 합격인원 비율이 27%에 미달할 경우 합격선-5점 이내 본사 이전지역인재 불합격자 중에서 고득점순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격인원을 초과하여 추가 합격처리(단, 채용인원이 6명 이상인 분야에 한함)

- 공고문에 정하지 않은 사항은 관련 법령 및 한국철도공사 사규 (채용시행세칙 등)에 따라 결정합니다.

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 상 비위 면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

※ 입사지원 페이지에 부패방지권역위법상 비위면직자등 취업제한 관련 확인서(체크리스트) 작성 및 저장으로 제출 같음함

- 채용과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 합격 또는 임용을 취소하며, 향후 5년간 한국철도공사 및 타 공공기관 채용이 제한될 수 있습니다.

<채용 청탁 금지안내>

우리 공사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련기관에 해당사실을 통보, 명단공개 등 조치를 취합니다.

아울러 최종합격자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침에 따라 부정합격시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.

※ 채용비리 신고센터를 상시적으로 운영하고 있으니, 해당사항이 있을 경우 국민신문고 또는 국민권익위 홈페이지, 공공기관 채용비리 신고센터를 통해 신고 바랍니다.

- 기타 궁금하신 사항은 한국철도공사 채용홈페이지의 신규채용 공고 관련 FAQ를 확인하시거나 Q&A를 이용하여 주시기 바랍니다.